



WIA Excedent

Nationale-Nederlanden biedt inzichten over het verkorten en voorkomen van verzuim op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. Wij staan niet voor niets al meer dan 175 jaar garant voor de financiële zekerheid van miljoenen Nederlanders. Graag delen we al onze inzichten. En als het toch een keer misgaat, zetten we alle middelen en specialisten in die nodig zijn om mensen weer in hun kracht te zetten. Samen houden we Nederland vitaal en veerkrachtig, met oplossingen van nu.

Aanvullend inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Als een werknemer na twee jaar ziekte nog niet (volledig) aan het werk is en daarbij minimaal 35% arbeidsongeschikt is, ontvangt de werknemer een uitkering uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De WIA bestaat uit twee soorten regelingen:

- Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)
- Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten (IVA)

UWV verzorgt een uitkering als een werknemer in één van beide regelingen komt. Deze uitkering kan echter ver onder het loon liggen van wat de werknemer op dat moment verdient.

Voorkom inkomensterugval

Met een WIA Excedent beschermt een werkgever zijn werknemers voor een terugval in inkomen bij arbeidsongeschiktheid. De uitkering vanuit UWV is tot maximaal € 71.628 (1 januari 2024). Een werknemer met een loon boven dit bedrag valt bij arbeidsongeschiktheid ver terug in inkomen. WIA Excedent verzorgt een aanvulling op de UWV uitkering. De werknemer loopt hierdoor een minder groot financieel risico.

Goed werkgeverschap

Het is voor een werkgever belangrijk om verzuim te verkorten en te voorkomen. Hiermee borgt de werkgever de bedrijfscontinuïteit en het financieel welzijn van zijn werknemers. Een WIA Excedent is daarom een goede secundaire arbeidsvoorwaarde en toont goed werkgeverschap.

Overzicht kenmerken WIA Excedent

- Bescherming voor inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid van werknemers met een salaris boven € 71.628 (1 januari 2024).
- Werknemers zijn langdurig verzekerd. Standaard bieden we een AOW volgende eindleeftijd. Natuurlijk bieden wij ook de mogelijkheid te kiezen voor 67, 68 of 70 jaar gemaximeerd tot AOW leeftijd.
- Keuze voor het gelijk houden van de hoogte van de uitkering of het jaarlijks verhogen met 1%, 2% of 3%.
- Krijgt een werknemer een uitkering? Of is een werknemer twee jaar voor de verzekerde eindleeftijd? Dan hoeft de werkgever voor deze werknemer geen premie meer te betalen.
- De premie is fiscaal aftrekbaar voor werkgever en werknemer.
- Keuze uit verschillende vormen van dienstverlening om (langdurig) verzuim te verkorten en voorkomen. De kosten van de dienstverlening brengt onze partner rechtstreeks bij de werkgever in rekening.
- We bieden een vast premiepercentage voor drie jaar.

Hiermee heeft een werkgever zekerheid voor een lange termijn.

Waarom is een WIA Excedent van Nationale-Nederlanden onderscheidend?

Een uitkering is gebaseerd op het salaris van 1 januari van het jaar dat de werknemer in de WIA komt. Dit is vaak een hoger salaris dan het salaris van de eerste ziektedag omdat we ook de salarisverhogingen meeverzekeren.

Bij een WIA Excedent kies je voor een verplichte- of vrijwillige deelname:

- Bij verplichte deelname neemt iedere werknemer deel aan de verzekering.
- Bij vrijwillige deelname kan iedere werknemer kiezen of hij wilt deelnemen aan de verzekering.



Heb je vragen?

Heb je vragen over deze productkaart? Neem dan contact op met Inkomens Services via **070 513 04 01**. Wij zijn van maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur bereikbaar. Je kunt ook een e-mail sturen naar inkomencollectief@nn.nl. Wij beantwoorden jouw vragen graag.