

Pensioen 2 WIA Aanvulling Plus

Wat vind je in Pensioen 1-2-3?

Pensioen 1-2-3 geeft je informatie in drie lagen. Iedere informatielaag gaat iets dieper op de pensioenregeling in. In de eerste laag lees je in het kort de belangrijkste onderwerpen uit je pensioenregeling. In deze laag 2 vind je meer informatie en uitleg over alle onderwerpen in laag 1. In de derde laag vind je tot slot alle juridische informatie over deze pensioenregeling, waaronder het pensioen reglement. De informatie van de derde laag vind je ook op onze website www.nn.nl/Inkomen. Deze informatie kun je ook bij ons of bij je werkgever opvragen.

Wat krijg je in deze pensioenregeling?



Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvang je eerst twee jaar lang een inkomen van je werkgever. Dat is de loondoorbetaling door jouw werkgever. Ben je na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) of je werkgever en jij wel voldoende hebben gedaan om je aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij jou de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of je recht hebt op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze wettelijke uitkering. Deze wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.

Daarnaast ontvang je een uitkering van ons. Je werkgever sloot namelijk voor Jou en je collega's bij ons een WIA Aanvulling Plus. Op deze arbeidsongeschiktheidsverzekering is de Pensioenwet van toepassing en daarom noemen we dit een pensioenregeling. Je hebt met deze pensioenregeling recht op een uitkering als je na tenminste twee jaar ziekte, volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een wettelijke WIA-uitkering ontvangt. Als je minder dan 35% arbeidsongeschikt bent dan ontvang je van ons geen uitkering.



Wil je precies weten wat deze pensioenregeling jou biedt? Bijvoorbeeld hoe wij je pensioengevend jaarsalaris berekenen en hoe wij je eventuele uitkering vaststellen. Dit staat in het pensioen-reglement. Het pensioenreglement staat op www.nn.nl/Inkomen of vraag dit bij ons op.

Let op: neem je via je werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij je pensioering en/of een uitkering aan je eventuele partner en/of kinderen als je overlijdt? Daar kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid bij zitten. Je ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de verzekeraar.

Wat krijg je in deze pensioenregeling niet?



In deze pensioenregeling krijg je geen ouderdomspensioen.



Deze pensioenregeling voorziet niet in een partner- en wezenpensioen als je overlijdt.



Als je ziek wordt nadat je uit dienst bent gegaan bij deze werkgever krijg je geen uitkering uit deze pensioenregeling.

Hoe ben je verzekerd?



Je bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:

A. Via de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Ben je na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of je in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als je in Nederland werkt. UWV stelt bij jou de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of je recht hebt op een uitkering op grond van de WIA. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:

1. Je krijgt geen wettelijke WIA-uitkering.
Je bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.
2. Je krijgt een wettelijke WGA-uitkering.
Je bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of je bent niet duurzaam, maar wel volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Dan krijg je een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA maakt onderdeel uit van de WIA.
3. Je krijgt een wettelijke IVA-uitkering.
Je bent duurzaam en volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Volgens UWV kun je de komende vijf jaar niet werken. Dan krijg je een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA maakt onderdeel uit van de WIA.

Op www.uwv.nl lees je meer over de wettelijke WIA-uitkering.

B. Via deze WIA Aanvulling Plus.

Je bent hiervoor verzekerd via je werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3. Met deze pensioenregeling krijg je als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent, een aanvulling op de wettelijke WIA-uitkering.

C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die je mogelijk zelf regelt.



Als je na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, kom je in de WIA. Via die wet krijg je een uitkering. De WIA is onder te verdelen in twee regelingen:

1. Je bent minimaal 35% arbeidsongeschikt, maar niet minimaal 80% duurzaam. Je krijgt dan een wettelijke WGA-uitkering.
2. Je bent minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. Je krijgt dan een wettelijke IVA-uitkering.

Ondanks deze wettelijke uitkeringen kan je inkomen achteruit gaan als je arbeidsongeschikt bent. De WIA Aanvulling Plus vult je wettelijke WGA- of IVA-uitkering aan.

Vanaf 35% arbeidsongeschiktheid bedraagt de uitkering uit deze pensioenregeling: 10% van het pensioengevend jaarsalaris.

Deze pensioenregeling keert uit zolang je een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, tot de dag waarop je de verzekerde eindleeftijd bereikt. In Pensioen 1 van jouw Pensioen 1-2-3 geven wij aan:

- wat de einddatum van deze uitkering is;
- over welk salarisdeel wij geen uitkering verstrekken.

Hieronder zie je een rekenvoorbeeld.

Ronald verdient € 40.000,00 per jaar. Hij wordt ziek en na twee jaar ziekte wordt hij 60% arbeidsongeschikt verklaard. Hij krijgt nu een wettelijke WIA-uitkering.

Ronald krijgt een aanvullende uitkering uit deze pensioenregeling van: 10% van € 40.000,00 = € 4000,00 per jaar.

Als Ronald 50% arbeidsongeschikt wordt verklaard blijft de uitkering ongewijzigd. Zolang Ronald minimaal 35% arbeidsongeschikt is krijgt hij deze uitkering van ons.

Let op: het bedrag in dit voorbeeld is een bruto bedrag. Je betaalt hier belasting en premies over.

Hoe ben je verzekerd? (vervolg)



Bij de start van deze pensioenregeling gaan wij ervan uit dat je volledig in staat bent de met je werkgever overeengekomen werkzaamheden uit te voeren. Is bij aanvang van je deelname aan deze pensioenregeling te verwachten dat je op korte termijn arbeidsongeschikt raakt? En moet je inderdaad binnen zes maanden je werkzaamheden staken? Dan kunnen wij in sommige gevallen de uitkering weigeren. Je vindt hier meer informatie over in het pensioenreglement.



Je werkgever betaalt de premie voor deze pensioenregeling. Als je hieraan zelf bijdraagt met een werknemersbijdrage, houdt je werkgever deze in op uw loon. De premie die je zelf betaalt, vindt je terug op jouw loonstrook.

Welke keuzes heb je zelf?



In deze pensioenregeling heb je geen keuzemogelijkheden.

Als je van baan verandert, kun je deze pensioenregeling zelf voortzetten. Hiervoor sluit je een individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering af. Deze bieden wij je aan zonder medische keuring voor jouw verzekerd bedrag. Hierover lees je meer in de brief die je ontvangt bij einde dienstverband.

Hoe zeker is je uitkering?



Jaarlijks stemmen wij je verzekerd bedrag af op je huidig pensioengevend jaarsalaris. Wij baseren de uitkering uit deze pensioenregeling op het verzekerd bedrag in het jaar dat je in de WIA komt.

Of en met hoeveel wij je uitkering elk jaar verhogen vindt je terug in Pensioen 1 van je Pensioen 1-2-3. Hieronder zie je wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kun je de ontwikkeling van de koopkracht van je uitkering vaststellen.

Jaar	Prijsstijging
2023	3,8 %
2022	10,0%
2021	2,7%



Welke risico's zijn er?

UWV bepaalt of je in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Zolang UWV beslist dat je recht hebt op een wettelijke WIA-uitkering, ontvang je van ons een uitkering uit deze pensioen regeling. De hoogte van je uitkering uit deze pensioenregeling is afhankelijk van je pensioengevend jaarsalaris.

Welke kosten maken wij?



Wij maken verschillende kosten om deze pensioenregeling uit te voeren, waaronder administratie-kosten. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de uitkeringen en de incasso van de premies onder. Ook maken we kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je arbeidsongeschikt wordt

De eerste twee jaar dat je ziek bent, betaalt jouw werkgever je loon door. Je krijgt dan minimaal 70% van je loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in je arbeidsovereenkomst of cao.

Verklaart UWV je vervolgens arbeidsongeschikt? Vanaf het moment dat je een wettelijke WIA-uitkering ontvangt, kun je ook een uitkering uit deze pensioenregeling krijgen. De informatie over je arbeidsongeschiktheid ontvangen wij van je werkgever. Wil je daarom je werkgever op de hoogte houden van je arbeidsongeschiktheid?



Als je buiten Nederland woont of gaat wonen

Verhuis je vanuit Nederland naar het buitenland? Of woon je al buiten Nederland en verhuis je? Geef dan je nieuwe adres door aan jouw werkgever en aan ons.



Als je jouw persoonlijke gegevens wil wijzigen

Er zijn momenten dat we contact met je willen opnemen. Bijvoorbeeld om je jaarlijks te informeren wat je in deze pensioenregeling van ons kan verwachten. Of als je recht hebt op een uitkering. Verandert er iets in je persoonlijke situatie? Geef dan je nieuwe gegevens door aan jouw werkgever.



Bekijk jaarlijks hoeveel pensioen je hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: deze pensioenregeling bouwt geen waarde op en staat niet in dit overzicht.



Heb je vragen? Stel ze aan je werkgever of neem contact op met team Customer Services via 070-513 04 01. We zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur. Je kunt ons ook bereiken via inkomencollectief@nn.nl. We beantwoorden je vragen graag.

Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3. Wil je meer weten over deze pensioenregeling? Kijk dan in laag 3 op www.nn.nl/Inkomen.