

Pensioen 2 WGA

Hiaat verzekering

Wat vind je in Pensioen 1-2-3?

Pensioen 1-2-3 geeft je informatie in drie lagen. Iedere informatielaag gaat iets dieper op de pensioenregeling in. In de eerste laag lees je in het kort de belangrijkste onderwerpen uit je pensioenregeling. In deze laag 2 vind je meer informatie en uitleg over alle onderwerpen in laag 1. In de derde laag vind je tot slot alle juridische informatie over deze pensioenregeling, waaronder het pensioenreglement. De informatie van de derde laag vind je op onze website www.nn.nl/Inkomen. Deze informatie kun je ook bij ons of bij je werkgever opvragen.

Wat krijg je in deze pensioenregeling?



Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ontvang je eerst twee jaar lang een inkomen van je werkgever. Dat is de loondoorbetaling door je werkgever.

Ben je na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) of je werkgever en jij wel voldoende hebben gedaan om je aan het werk te krijgen. UWV stelt vervolgens bij jou de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of je recht hebt op een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de hoogte van deze wettelijke uitkering. Deze wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd.

Daarnaast ontvang je een uitkering van ons. Je werkgever sloot namelijk voor jou en je collega's bij ons een WGA Hiaat verzekering. Op deze arbeidsongeschiktheidsverzekering is de Pensioenwet van toepassing en daarom noemen we dit een pensioenregeling.

Je hebt met deze pensioenregeling recht op een uitkering als je volgens UWV minimaal 35% arbeidsongeschikt bent én een wettelijke WGA-vervolguitkering ontvangt.

Ook kun je van ons een uitkering krijgen als je minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard. Als dit is afgesproken tussen je werkgever en ons staat dit in Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3. Pensioen 1 hebben wij naar je huisadres gestuurd.



Wil je precies weten wat deze pensioenregeling jou biedt? Bijvoorbeeld hoe wij je verzekerd jaarloon berekenen en hoe wij je eventuele uitkering vaststellen. Dit staat in het pensioenreglement. Het pensioenreglement staat op www.nn.nl/Inkomen of vraag dit bij ons op.

Let op: neem je via jouw werkgever ook deel in een regeling met een uitkering bij je pensioering en/of een uitkering aan je eventuele partner en/of kinderen als je overlijdt? Daar kan ook een regeling met een uitkering bij arbeidsongeschiktheid bij zitten. Je ontvangt hiervan een apart pensioenoverzicht van het pensioenfonds of de verzekeraar.

Wat krijg je in deze pensioenregeling niet?



In deze pensioenregeling krijg je geen ouderdomspensioen.



Deze pensioenregeling voorziet niet in een partner- en wezenpensioen als je overlijdt.



Als je ziek wordt nadat je uit dienst bent gegaan bij deze werkgever krijg je geen uitkering uit deze pensioenregeling.

Hoe ben je verzekerd?



Je bent op drie manieren verzekerd bij arbeidsongeschiktheid:

A. Via de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

Ben je na twee jaar nog steeds ziek? Dan kijkt UWV of je in aanmerking komt voor een wettelijke WIA-uitkering. Dit is een arbeidsongeschiktheidsuitkering van de overheid als je in Nederland werkt. UWV stelt bij je de mate van arbeidsongeschiktheid en de duurzaamheid daarvan vast. Op basis daarvan bepaalt UWV of je recht hebt op een uitkering op grond van de WIA. De uitkering wordt gebaseerd op een wettelijk gedefinieerd dagloon en is gemaximeerd. Na de beoordeling van het recht op uitkering zijn de volgende situaties mogelijk:

1. Je krijgt geen wettelijke WIA-uitkering.
Je bent minder dan 35% arbeidsongeschikt.
2. Je krijgt een wettelijke WGA-uitkering.
Je bent minimaal 35% arbeidsongeschikt. Of je bent niet duurzaam, maar wel volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Dan krijg je een uitkering vanuit de Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De WGA maakt onderdeel uit van de WIA.
3. Je krijgt een wettelijke IVA-uitkering.
Je bent duurzaam en volledig arbeidsongeschikt (minimaal 80%). Volgens UWV kun je de komende vijf jaar niet werken. Dan krijg je een uitkering vanuit de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De IVA maakt onderdeel uit van de WIA.

Op www.uwv.nl lees je meer over de wettelijke WIA-uitkering.

B. Via deze WGA Hiaat verzekering.

Je bent hiervoor verzekerd via je werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Een uitkering bij arbeidsongeschiktheid die je mogelijk zelf regelt.



Als je na twee jaar ziekte arbeidsongeschikt wordt verklaard, kom je in de WIA. Via die wet krijg je een uitkering. De WIA is onder te verdelen in twee regelingen:

1. Je bent minimaal 35% arbeidsongeschikt, maar niet minimaal 80% duurzaam. Je krijgt dan een wettelijke WGA-uitkering.
2. Je bent minimaal 80% duurzaam arbeidsongeschikt. Je krijgt dan een wettelijke IVA-uitkering.

De wettelijke WGA-uitkering begint met een loongerelateerde uitkering. Hoe lang je deze uitkering krijgt is afhankelijk van je arbeidsverleden. Na afloop van de loongerelateerde uitkering krijg je een wettelijke WGA-loonaanvullingsuitkering of een wettelijke WGA-vervolguitkering. Omdat je gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, kun je ook nog deels werken. Dit is je restverdiencapaciteit. Als je bijvoorbeeld 50% arbeidsongeschikt bent en € 40.000,00 verdiende, is je rest-verdien capaciteit € 20.000,00. Als het je niet lukt om minimaal de helft van je restverdien capaciteit te benutten (en hiermee minimaal € 10.000,00 te verdienen), krijg je een wettelijke WGA-vervolguitkering. Deze uitkering is gebaseerd op het minimumloon. Je inkomen kan er dan flink op achteruit gaan.

Deze pensioenregeling keert uit zolang je een wettelijke WGA-vervolguitkering krijgt, tot de dag waarop je de verzekerde eindleeftijd bereikt. Deze leeftijd staat in Pensioen 1 van je Pensioen 1-2-3. De berekening van de uitkering uit de pensioenregeling is als volgt: uitkeringspercentage x (WIA-loon -/- wettelijk minimumloon). UWV stelt het WIA-loon vast. Dit baseren zij op je loon in het jaar voorafgaand aan je eerste ziektedag. Het maximum WIA-loon bedraagt € 71.628,00.

Hieronder tref je een rekenvoorbeeld aan.

Ronald heeft een WIA-loon van € 40.000,00 per jaar. Hij is 50% arbeidsongeschikt en krijgt een WGA-vervolguitkering. Zijn uitkeringspercentage is dan 35%. We gaan in dit voorbeeld uit van een minimumloon van € 26.819,00. Onze aanvullende uitkering bedraagt dan 35% (€ 40.000,00 -/- € 26.819,00) = € 4.613,35

Let op: het bedrag in dit voorbeeld is een bruto bedrag. Je betaalt hier belasting en premies over.

Hoe ben je verzekerd? (vervolg)



Als je na twee jaar ziekte minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard krijgt je geen wettelijke WIA-uitkering van UWV. Je zoekt dan in overleg met je werkgever passend werk. In je Pensioen 1 van uw Pensioen 1-2-3 staat vermeld of en onder welke voorwaarden je in deze situatie van ons nog een uitkering krijgt en voor welke periode.

Bij de start van deze pensioenregeling gaan wij ervan uit dat je volledig in staat bent de met jouw werkgever overeengekomen werkzaamheden uit te voeren. Is bij aanvang van je deelname aan deze pensioenregeling te verwachten dat je op korte termijn arbeidsongeschikt raakt? En moet je inderdaad binnen zes maanden je werkzaamheden staken? Dan kunnen wij in sommige gevallen de uitkering weigeren. Je vindt hier meer informatie over in het pensioenreglement.



Je werkgever betaalt de premie voor je pensioenregeling. Als je hieraan zelf bijdraagt met een werknemersbijdrage, houdt jouw werkgever deze in op je loon. De premie die je zelf betaalt, vind je terug op je loonstrook.

Welke keuzes heb je zelf?



In deze pensioenregeling heb je geen keuzemogelijkheden.

Hoe zeker is je uitkering?



De uitkering uit deze pensioenregeling wordt elk jaar verhoogd met hetzelfde percentage als waarmee de overheid de wettelijke WIA-daglonen verhoogt. Zo loopt de uitkering gelijk op met het minimumloon en de sociale verzekeringen. Hieronder zie je ter vergelijking wat de afgelopen drie jaar de gemiddelde jaarlijkse prijsstijging voor consumenten was. Zo kun je de ontwikkeling van de koopkracht van je uitkering vaststellen.

Jaar	Prijsstijging
2023	3,8%
2022	10,0%
2021	2,70%



Welke risico's zijn er?

UWV bepaalt je arbeidsongeschiktheidspercentage en of je in aanmerking komt voor een wettelijke WGA-vervolguitkering. Zolang UWV beslist dat je recht hebt op een wettelijke WGA-vervolg-uitkering, ontvang je van ons een uitkering uit deze pensioenregeling. De hoogte van je uitkering is afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid en je eventuele inkomsten uit arbeid.

Welke kosten maken wij?



Wij maken verschillende kosten om deze pensioenregeling uit te voeren, waaronder administratie-kosten. Daar vallen de kosten voor de uitbetaling van de uitkeringen en de incasso van de premies onder. Ook maken we kosten voor de communicatie, bijvoorbeeld voor dit Pensioen 1-2-3 en het Uniform Pensioenoverzicht.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je arbeidsongeschikt wordt

De eerste twee jaar dat je ziek bent, betaalt jouw werkgever je loon door. Je krijgt dan minimaal 70% van je loon. Dit loon kan gemaximeerd zijn, kijk daarvoor in je arbeidsovereenkomst of cao. Verklaart UWV je vervolgens arbeidsongeschikt? Vanaf het moment dat je een wettelijke WGA-vervolguitkering ontvangt, kun je ook een uitkering uit deze pensioenregeling krijgen. Of als in Pensioen 1 van je Pensioen 1-2-3 staat dat je van ons een uitkering krijgt als je minder dan 35% arbeidsongeschikt wordt verklaard door UWV. De informatie over je arbeidsongeschiktheid ontvangen wij van je werkgever. Wil je daarom je werkgever op de hoogte houden van je arbeidsongeschiktheid?



Als je buiten Nederland woont of gaat wonen

Verhuis je vanuit Nederland naar het buitenland? Of woon je al buiten Nederland en verhuis je? Geef dan je nieuwe adres door aan je werkgever en aan ons.



Als jij jouw persoonlijke gegevens wilt wijzigen

Er zijn momenten dat we contact met je willen opnemen. Bijvoorbeeld om je jaarlijks te informeren wat je in deze pensioenregeling van ons kan verwachten. Of als je recht hebt op een uitkering. Verandert er iets in je persoonlijke situatie? Geef dan je nieuwe gegevens door aan je werkgever.



Bekijk jaarlijks hoeveel pensioen je hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: deze pensioenregeling bouwt geen waarde op en staat niet in dit overzicht.



Heb je vragen? Stel ze aan je werkgever of neem contact op met team Customer Services via 070-513 04 01. We zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 17.30 uur. Je kunt ons ook bereiken via inkomencollectief@nn.nl. We beantwoorden je vragen graag.

Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3. Wil je meer weten over deze pensioenregeling? Kijk dan in laag 3 op www.nn.nl/Inkomen.