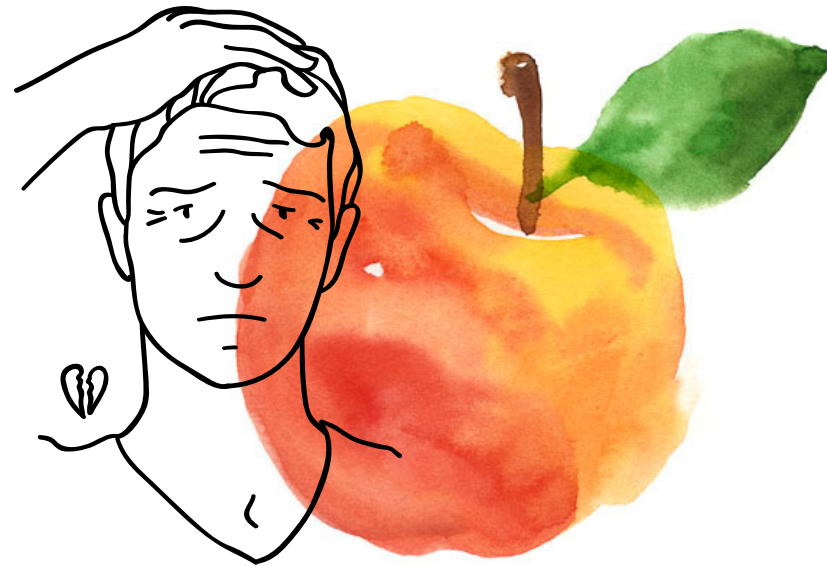


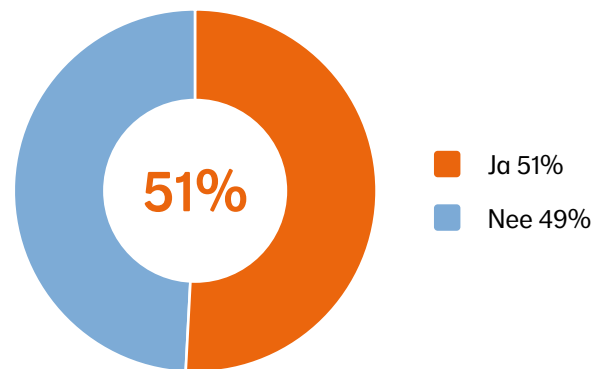
Hoe gaat het nu?

Onderzoek maart 2022

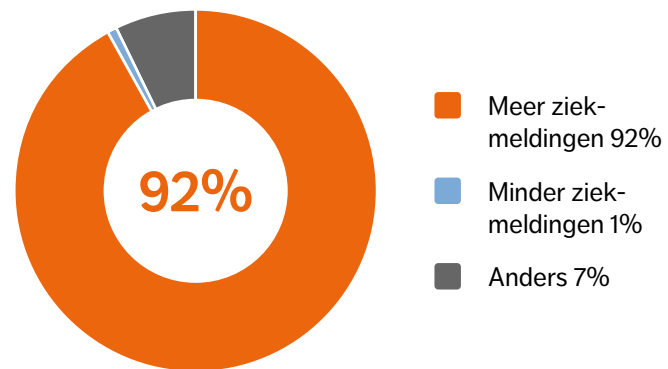
Nationale-Nederlanden biedt inzichten over verzuim op basis van jarenlange kennis, ervaring en data. Wij staan niet voor niets al meer dan 175 jaar garant voor de financiële zekerheid van miljoenen Nederlanders. Graag delen wij onze inzichten over het verkorten en voorkomen van verzuim. We vroegen Kantar om te onderzoeken, onder ruim 1.000 leidinggevenden in Nederland, hoe werkgevers nu omgaan met ziekteverzuim na corona. Een aantal vragen en antwoorden uit dit onderzoek van 25 maart 2022 delen we in deze infographic.



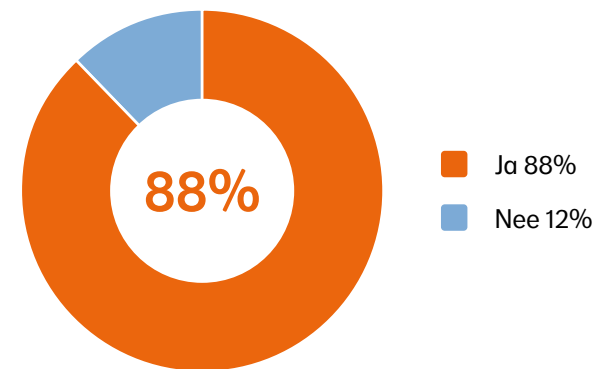
Is het ziekteverzuim de afgelopen twee jaar, tijdens corona, veranderd?



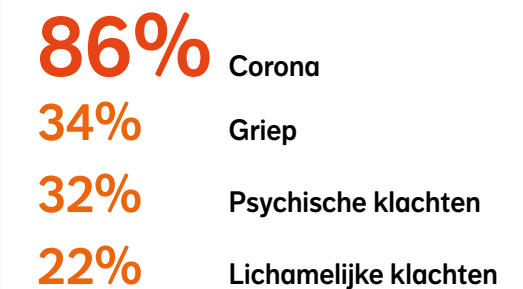
Hoe is het ziekteverzuim veranderd?



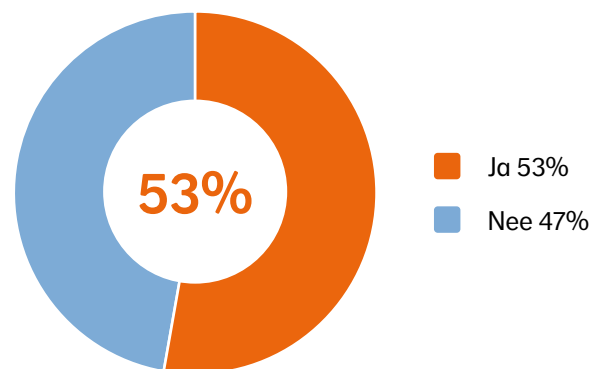
Verwachten werkgevers dat werknemers minder verzuimen nu er geen coronamaatregelen meer zijn?



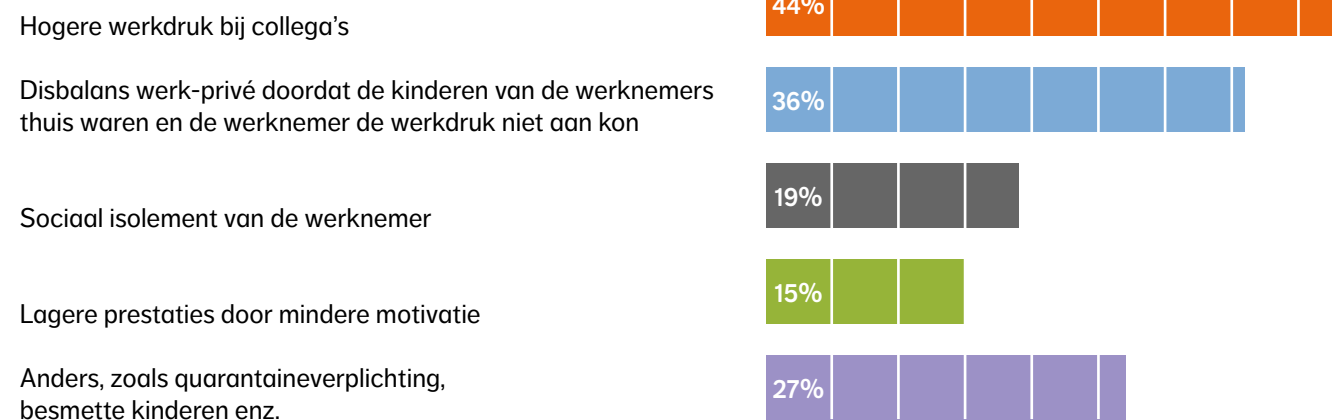
Welke verzuimoorzaken signaleerden de werkgevers?



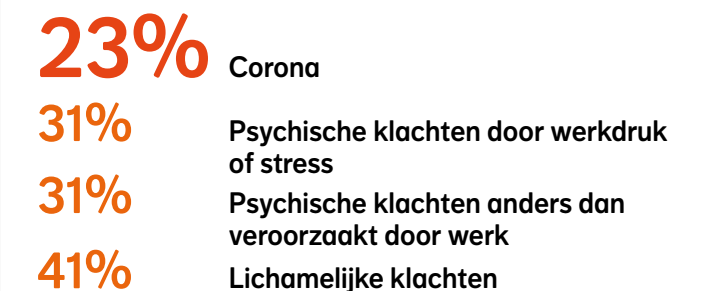
Signaleerden werkgevers ook meer indirect verzuim door corona?



Welke redenen werden gezien als indirecte verzuimoorzaak?



Welke verzuimoorzaken signaleerden de werkgevers bij werknemers die langer dan een jaar verzuimden?*

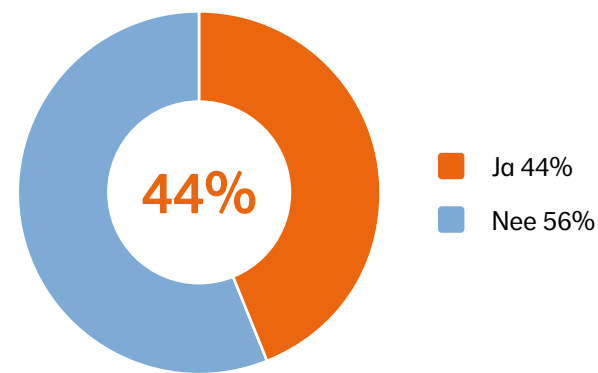


* 87% van deze werknemers heeft nog klachten

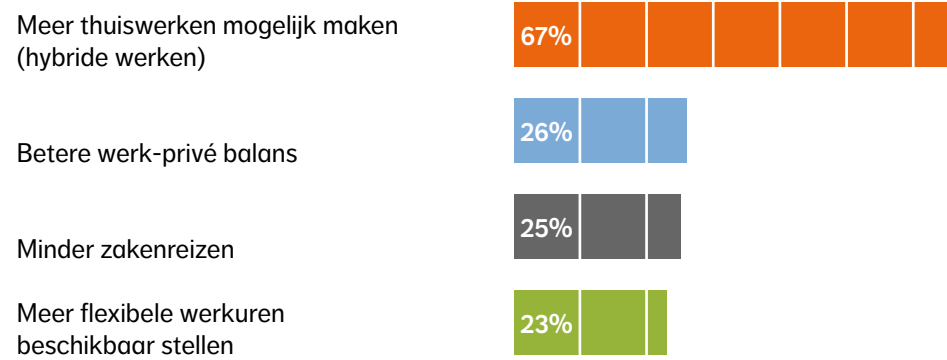


Corona bracht ook positieve ontwikkelingen. Zo gaven werkgevers aan dat het hybride werken een positieve ontwikkeling is. Maar er zijn ook uitdagingen om goed werkgeverschap nog beter in te vullen. Kantar vroeg de leidinggevenden in het onderzoek, welke uitdagingen zij ervaren en welke ondersteuning zij daarbij wensen. Want met onze persoonlijke begeleiding aan werkgevers én werknemers, helpen we (langdurig) verzuim te verkorten en voorkomen. Samen maken we Nederland vitaal en veerkrachtig!

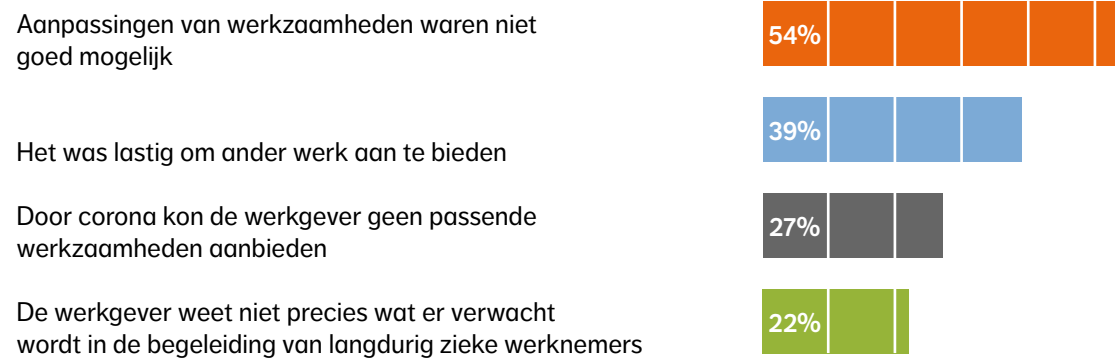
Zijn er positieve ontwikkelingen door corona binnen het bedrijf?



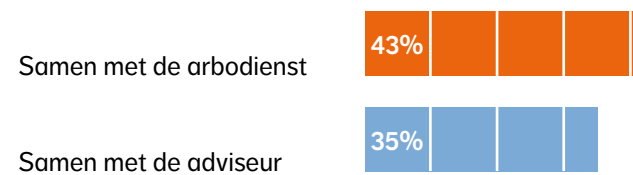
Welke positieve ontwikkelingen ervaren werkgevers?



Welke uitdagingen hadden werkgevers in de re-integratie van zieke werknemers?



Hoe willen werkgevers meer aandacht geven aan het voorkomen van ziekteverzuim?



Werkgevers laten zich graag ondersteunen door specialisten om personeel te behouden

Dit is een conclusie uit het onderzoek, waarin we leidinggevende de vragen stelden welke ondersteuning gewenst is om personeel te behouden of te krijgen. De leidinggevenden in dit onderzoek gaven aan:

- 55%** wil graag een nog aantrekkelijker werkgever zijn en staat open voor kansen als het gaat om secundaire arbeidsmogelijkheden
- 26%** wil ondersteuning van specialisten bij het vitaal en inzetbaar houden van de werknemers
- 24%** wil ondersteuning van specialisten in leeftijdsbewust personeelsbeleid
- 21%** wil ondersteuning van specialisten in de begeleiding van werknemers bij vitaliteit en werkgeluk

Welke andere uitdagingen gaven werkgevers aan?

- 72%** een tekort aan werknemers in de sector
- 52%** een te grote vraag aan werknemers

Hoe krijgen werkgevers grip op de re-integratie van zieke werknemers?



De **mkb verzuim-ontzorgverzekering** ondersteunt werkgevers met de wettelijke verplichtingen als een werknemer (langdurig) uitvalt. Specialisten helpen de werknemer weer (meer) aan het werk te gaan. Bovendien vergoedt deze verzekering het loon van de zieke werknemer en alle kosten die nodig zijn om een werknemer te re-integreren.

Heb je vragen?

Heb je vragen over deze infographic of wil je meer weten? Neem contact op met je adviseur.

Vind een adviseur